

Gelebte Diversität in Arbeitswelten

Ziele der Fördermaßnahme:

- Diversität in der Zusammensetzung der Beschäftigten erreichen in Bezug auf:
 - → Geschlecht
 - > Herkunft
 - > Weltanschauung/Religion
 - > Alter/Generation
 - > Behinderung
 - > sexuelle Identität/sexuelle Orientierung
- Entwicklung von Arbeitswelten mit unterschiedlichen Talenten, Perspektiven und Kompetenzen

Nutzen für Unternehmen:

- Neue Fach- und Führungskräfte erschließen
- Innovationskraft steigern
- Einen gesellschaftlichen Beitrag leisten durch Einsatz für mehr Diversität

Auf einen Blick

Zuschüsse für unter anderem:

- Personalkosten
- Wissensvermittlung wie Coaching, Workshops, Prozessbegleitung etc.
- Einzelprojekte mit bis zu 150.000 €, Förderquote 50 %

■ Voraussetzungen/Grundsätze:

- Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen
- Sitz oder Betriebsstätte im Land Bremen
- Projektbeginn erst nach Antragstellung und Genehmigung
- Entwicklung von innovativen Maßnahmen zur Erhöhung der Gendergerechtigkeit und Diversität
- Ein Rechtsanspruch auf Förderung besteht nicht

Förderbeispiele:

- Implementierung einer Diversity-Strategie
- Einführung anonymisierter Bewerbungsverfahren
- Entwicklung eines flexiblen Arbeitszeitmodells
- Interaktive Weiterbildung zum Thema Diversity
- Einführung von Diversity-Coachings

Ansprechperson Bremerhaven:

Dr. Barbara Schieferstein

+49 (0) 471 9 46 46 922 schieferstein@bis-bremerhaven.de Zum Programm unter bis-bremerhaven.de

BIS Bremerhavener Gesellschaft für Investitionsförderung und Stadtentwicklung mbH Am Alten Hafen 118, 27568 Bremerhaven



Ansprechperson Bremen:

Fabian Taute

+49 (0) 421 9600 69 fabian.taute@bab-bremen.de Zum Programm unter bab-bremen.de

BAB – Die Förderbank für Bremen und Bremerhaven Domshof 14/15, 28195 Bremen









